

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2018

I. Trách nhiệm đóng góp cộng đồng xã hội:

Trong năm 2018 Công ty thực hiện nhiều hoạt động đóng góp cho cộng đồng xã hội, cụ thể như sau:

Nội dung	Số tiền
Hỗ trợ chăm lo Tết cho các gia đình chính sách, dân nghèo tại các quận, huyện	435.500.000
Hỗ trợ chăm lo Tết cho Mẹ VNAH, cán bộ hưu trí và các gia đình có hoàn cảnh khó khăn trong hệ thống IPC	20.000.000
Ủng hộ Quỹ "Vi người nghèo" các quận, huyện	420.000.000
Đóng góp hỗ trợ, chăm lo cho cán bộ, chiến sĩ và nhân dân huyện đảo Trường Sa và Nhà giàn DK1 năm 2018	100.000.000
Hỗ trợ cho các gia đình nghèo tại Xã Long An, Huyện Cần Giuộc, Tỉnh Long An	129.000.000
Chăm lo cho người nghèo năm 2018 theo Thư ngỏ ngày 01/02/2018 của Đảng ủy các Khu chế xuất - Khu Công nghiệp Thành phố	200.000.000
Hỗ trợ chương trình chăm lo an sinh xã hội theo Thư ngỏ số 21/TP-HPN ngày 20/7/2018 của Hội Liên hiệp Phụ nữ TP.HCM	30.000.000
Hỗ trợ chi phí tham gia chương trình "Khởi thi đua 13 - Vì an sinh xã hội năm 2018" theo Kế hoạch số 645/KH-KTĐ ngày 06/9/2018 của Khởi thi đua 13	16.875.000
Hỗ trợ cho các đối tượng chính sách tại Xã Tân Nhựt, Huyện Bình Chánh, TP.Hồ Chí Minh (Chương trình CTXH của Khởi Thi đua 13)	13.781.700
Hỗ trợ Đoàn Xã Long Thới tổ chức chương trình "Ngày hội thiếu nhi" lần II năm 2018	10.000.000
Hỗ trợ kinh phí cho 02 hộ dân bị hỏa hoạn thiệt hại tài sản trong KCN Hiệp Phước	12.000.000
Hỗ trợ hoạt động tri ân anh hùng liệt sĩ tại các tỉnh miền Trung và khu tưởng niệm chiến sĩ bảo vệ đảo Gạc Ma - Trường Sa theo CV số 268/CV-GDĐT ngày 10/4/2018 của Trung tâm giáo dục truyền thống và lịch sử	3.000.000
Hỗ trợ Hội bảo trợ bệnh nhân nghèo TP.HCM năm 2018	150.000.000
Tổng cộng	1.540.156.700

II. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích và quan hệ với người lao động:

Trong năm 2018, Ban Tổng Giám đốc Công ty đã chỉ đạo thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ theo quy định của Luật Lao động và các thỏa thuận được ký kết giữa người lao động và người sử dụng lao động trong Thỏa ước lao động tập thể như: thực hiện các chế độ lương, thưởng, phúc lợi. Thực hiện tốt việc trao đổi trực tiếp giữa người sử dụng lao động với người lao động hoặc đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động thông qua Hội nghị người lao động và các buổi đối thoại nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa người sử dụng lao động và người lao động để bảo đảm việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Ban Tổng Giám đốc Công ty luôn quan tâm thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động như: ký kết hợp đồng lao động; thực hiện chi trả lương, thưởng đúng thời gian quy định; đảm bảo thực hiện đúng các quy định về thời gian làm việc và thời gian nghỉ ngơi của người lao động. Công ty đã thực hiện tốt các khoản trợ cấp và các hoạt động chăm lo cho người lao động về vật chất, tinh thần, sức khỏe; đảm bảo các quyền lợi cho người lao động; thực hiện tốt các quy định về an toàn vệ sinh lao động. *Nhà*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu HC-TC.

KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



Lâm Trung Nhân