

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA  
DOANH NGHIỆP**

(Phụ lục X ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:**

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của người lao động:

Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận xác định việc trả lương, thưởng, thù lao cho người lao động của doanh nghiệp theo các quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và dựa trên các nguyên tắc:

✓ Tiền lương trả cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định hiện hành của Nhà nước;

✓ Việc trả lương được thực hiện trên cơ sở hiệu quả kinh doanh của Công ty, mức độ giá trị của từng chức danh, vị trí công việc; việc trả phụ cấp được thực hiện theo quy định của pháp luật và Quy chế chi trả tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động của Công ty;

✓ Tiền lương, phụ cấp của người lao động được chi trả từ Quỹ tiền lương của người lao động.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận xác định việc trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp theo các quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Quý I hàng năm, căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội và dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty, Tổng Giám đốc trình Hội đồng thành viên quyết định Quỹ lương kế hoạch để chi trả cho người lao động trong năm.



- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Quý I hàng năm, căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội và dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty, Tổng Giám đốc trình Hội đồng thành viên xác định Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch, trình chủ sở hữu có ý kiến trước khi thực hiện tạm ứng cho người quản lý doanh nghiệp trong năm.

*c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:*

- Chính sách phân phối, tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người lao động: Công ty thực hiện phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo quy định tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

- Chính sách phân phối, tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Công ty thực hiện phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp theo quy định tại Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

## 2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

### BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019-2020

Căn cứ Thông báo số 36483/TB-SLĐTBXH ngày 28/10/2019 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội TP.HCM về Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019 của Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận,

Căn cứ Thông báo số 21061/TB-SLĐTBXH ngày 04/8/2020 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội TP.HCM về Quỹ tiền lương thực hiện năm 2019 của Công ty TNHH một thành viên Phát triển Công nghiệp Tân Thuận;

Căn cứ Thông báo số 31012/TB-SLĐTBXH ngày 20/10/2020 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội TP.HCM về Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 của Công ty TNHH MTV Phát triển Công nghiệp Tân Thuận;

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		TCT	TCT	TCT
II	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG:</b>				
1	Lao động	Người	116	111	116
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	25.060	25.621	15.669
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	34.883,52	34.127,17	21.811,25

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	-	-	-
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng	25.060	25.621	15.669
<b>III TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>					
1	Số người quản lý bình quân của doanh nghiệp	Người	8,5 người (102 tháng)	8,67 người (104,04 tháng)	10,48 người (125,76 tháng)
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	27,235	27,260	27,494
3	Quỹ tiền lương, thù lao	Triệu đồng	8.025,6	7.813,80	5.623,2
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	54,471	54,552	22,463
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	-	-	-
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	-	-	-
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	54,471	54,552	22,463

**Nơi nhận:**

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Ủy ban nhân dân TP.HCM;
- Sở Lao động Thương binh và Xã hội TP.HCM;
- Lưu VT, HC-TC.

KT. TỔNG GIÁM ĐỐC  
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



Hồ Thị Hồng Hạnh

